



INSTITUT ZA
REHABILITACIJU

Institut za rehabilitaciju
Sokobanjska 17, 11000 Beograd, Srbija
Organizacioni deo „SELTHERS“
Kralja Petra I 333, 11400 Mladenovac, Srbija
www.rehabilitacija.com

Centrala: 011/8241-100, Tel. direktor: 011/8241-424, fax: 011/8236-431, žiro račun: 840-657667-10, PIB: 101962711

Број: 01-76-7/2022

Датум: 31.01.2022.

На основу члана 16 Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021, у даљем тексту: Закон) и члана 20 Статута Института за рехабилитацију, Управни одбор Института за рехабилитацију на 99. редовној седници одржаној дана 31.01.2022. године, усваја

ПЛАН МЕРА ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ИЛИ УБЛАЖАВАЊЕ НЕРАВНОМЕРНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У 2022. ГОДИНИ

1. УВОД

План мера за остваривање и унапређење родне равноправности (у даљем тексту: План) је финални документ који успоставља систем родне равноправности у Институту за рехабилитацију, са крајњим циљем да се у складу са Законом о родној равноправности и подзаконским актима успостави, оствари и унапреди родна равноправност, утврде опште и посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом Закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности.

2. ПЛАН МЕРА

I) Основни подаци о послодавцу и о запосленима

(1) Подаци о послодавцу

Назив	Институт за рехабилитацију
Седиште	Београд, ул. Сокобањска бр. 17
ПИБ	101962711
Матични број	07050844
Шифра делатности	8610
Број и датум решења о упису у Регистар	БЗУ 9/2021 од 31.08.2021. године

(2) Укупан број запослених, разврстан по полној структури

Број запослених	
Мушкарци	116
Жене	360
Укупно	476

(3) Укупан број руководећих радних места и извршилачким радним места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених

Врста радних места	Мушкарци	Жене	Укупно
Руководећа	17	23	40
Извршилачка	99	337	436

(4) Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури

Истоврсна радна места	Мушкарци/износ основне зараде	Жене/износ основне зараде
Руководећа	/	/
Извршилачка	/	/

У Институту за рехабилитацију зараде запослених се обрачунају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

(5) Укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку заизвештајни период, према полној структури запослених

Број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку у претходној календарској години	
Мушкарци	1
Жене	3
Укупно	4

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених није условљено полом запослених.

Укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према полној структури

Промене у броју запослених	Мушкирци	Жене	Укупно
Примљени	4	16	20
Отпуштени	6	13	19

(6) Број жена на породиљском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период

Број жена на породиљском одсуству у претходној календарској години	
Одобрено породиљско одсуство	8
Враћене на рад по окончаном породиљском одсуству	7
Престао радни однос по окончању породиљског одсуства	1

(7) Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад: _____ 0.

II) Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномернезаступљености полова запослених

У Институту за рехабилитацију не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа.

Евидентно је да у Институту за рехабилитацију нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада. Институт се придржава важећих законских норми и не врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.

План мера за очување једнакомерне заступљености полова:

- 1) Институт за рехабилитацију ће у 2022. години, водећи рачуна о законским нормама, стручности и способљености при запошљавању радити на очувању успостављене полне равнотеже;
- 2) Институт за рехабилитацију ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства;
- 3) Институт за рехабилитацију ће оштро санкционисати евентуалне притужбе запослених усмерене на полну дискриминацију;
- 4) Институт за рехабилитацију ће при формирању унутрашњих органа, водити рачуна о полној заступљености;
- 5) Институт за рехабилитацију ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених;
- 6) Институт за рехабилитацију ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све.



Управни одбор
председник
дипл. оец. Драгана Милосављевић

Д. Милосављевић